

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. PROGRAMMAZIONE SANITARIA

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla performance Anno 2020 – Esecuzione immediata

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che con Deliberazione del DG n.76 del 31.01.2020 è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2020-2022, annualità 2020 e che con Deliberazione del DG n. 416 del 24.12.2020 lo stesso Piano è stato aggiornato ed integrato con le schede di assegnazione degli obiettivi di budget;

RICHIAMATO l'art. 10 del D. Lgs. n.150/2009 c. 1, lett. b), così come modificato dal D. Lgs 74/2017, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, *“entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*;

CONSIDERATO che nel rispetto da quanto previsto dall'art 10 c. 5 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017, con nota protocollo n. 13099 del 30.06.202 questa Azienda ha comunicato al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio per la valutazione della performance e all'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale (O.I.V) il differimento del termine di adozione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2020;

ATTESO che la UOC Programmazione Sanitaria ha predisposto il documento “Relazione annuale sulla performance anno 2020” sulla base dei dati disponibili a partire dai flussi informativi di struttura e dalle Relazioni annuali sulle attività svolte dalle UU.OO.CC e UU.OO.SS.DD. assegnatarie di budget, ritenendo utile ed opportuno, anche su indicazione dell'OIV aziendale, tener conto delle indicazioni contenute nelle “Linee guida per la Relazione Annuale sulla performance - n. 3 novembre 2018 “, predisposte dall'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022 e di cui alla Delibera DG n.75 del 31/01/2020;

RICHIAMATO l'art.14 del DLgs n.150/2009 lett. e) , così come modificato dal D. Lgs 74/2017, secondo il quale l'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III”;

DATO ATTO che con nota prot. n 14668 del 20.07.2021 è stato trasmesso al Direttore Generale il verbale OIV

n. 23 del 15.07.21 contenente la proposta dell'OIV di valutazione della performance organizzativa per l'anno 2020;

TENUTO CONTO che la Relazione in oggetto è stata condivisa con l'O.I.V. aziendale nella seduta del 20.07.2021;

PRECISATO che tutta la documentazione richiamata nella relazione e non allegata al presente provvedimento è agli atti dell'U.O. proponente;

PROPONE

DI APPROVARE il documento "Relazione annuale sulla performance anno 2020" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento unitamente agli Allegati richiamati: Allegato 1 "Interventi finalizzati all'attivazione di misure funzionali alla riduzione dei rischi conseguenti alla pandemia"; Allegato 2 – "Sintesi dati relativi all'attività sanitaria – biennio 2019-2020 a confronto"; Allegato 3 "Relazione sui risultati di performance organizzativa dell'area amministrativa anno 2020", Allegato 4 "Indagine di customer satisfaction del servizio CUP anno 2020",

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'O.I.V. aziendale, ai fini della validazione della Relazione sulla performance anno 2020 ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D. Lgs n. 150/2009 es.m.i.;

DI RENDERE il presente provvedimento immediatamente esecutivo tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali;

DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sulla Performance- anno 2020 sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Il Direttore f.f.UOC Programmazione Sanitaria

dott. Francesco Vetrano

f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario

dott. Vincenzo Giordano

d'ordine il Direttore Medico del P.O. Santobono

dott. Pasquale Arace

f.to digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. di far propria la proposta di valutazione della performance organizzativa per l'anno 2020 per l'Area Amministrativa e Sanitaria, formulata dall'OIV aziendale nella seduta del 15.07.2021 e trasmessa al Direttore Generale con nota prot. n 14668 del 20.07.2021 ;
2. di approvare il documento "Relazione annuale sulla performance anno 2020" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento unitamente agli Allegati richiamati: Allegato 1 "Interventi finalizzati all'attivazione di misure funzionali alla riduzione dei rischi conseguenti alla pandemia"; Allegato 2 – "Sintesi dati relativi all'attività sanitaria – biennio 2019-2020 a confronto"; Allegato 3 "Relazione sui risultati di performance organizzativa dell'area amministrativa anno 2020", Allegato 4 "Indagine di customer satisfaction del servizio CUP anno 2020",
3. di disporre che la UOC Gestione Risorse Umane provvederà all'erogazione dei compensi di produttività/premialità spettanti al personale all'atto dell'acquisizione del documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2020 redatto dall'O.I.V. aziendale;
4. di trasmettere il presente provvedimento all'O.I.V. aziendale, ai fini della validazione della Relazione sulla performance anno 2020 ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D. Lgs n. 150/2009 es.m.i.;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla UOC GRU, alla UOC GEF, ai Direttori di Area/Dipartimento, al RPCT aziendale;
6. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance- anno 2020 sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
7. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
f.to digitalmente